



**RAPORT**  
**privind respectarea de către personalul O.C.P.I. Constanța**  
**a prevederilor Codului de etică și integritate, pe anul 2019**

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Constanța, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 2
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = *conflictul de interese în domeniul specific de activitate, etică și integritate - relațiile profesionale (colaborare vs. subordonare) în cadrul compartimentelor functionale ale oficiului.*

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 31/20.02.2019 în Registrul unic al O.C.P.I. Constanța.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională - 6
2. Descrieți trei dintre cele mai frecvente:
  - Volumul mare de muncă;
  - Neglijența în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;
  - Comunicare dificilă între colegi;
3. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională:
  - Personal de execuție;
4. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute:

- Volumul mare de muncă, neglijența în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, comunicare dificilă între colegi;
- 5. Măsurile de prevenire și/sau, după caz, sancțiunile aplicate:
  - 3 sancțiuni (2 de avertisment și una de reducere a salariului cu 5%)
- 6. Numărul de sesizări depuse la comisia de disciplină = 6
- 7. Numărul de sesizări în curs de soluționare = 1
- 8. Numărul de sesizări soluționate = 5
- 9. Durata procedurilor de soluționare = 12 zile
- 10. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică și integritate = 0
- 11. Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și integritate = 0
- 12. Numărul de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri = 0
- 13. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică și integritate = 0
- 14. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță = 0
- 15. Numărul de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță = 0
- 16. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală competente = 0
- 17. Soluția dispusă de organele de urmărire penală = 0
- 18. Modalitatea în care au fost analizate cauzele care au determinat abaterile sesizate = 0
- 19. Măsurile preventive și/sau corective stabilite de conducerea entității pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate:
  - Nu a fost cazul
- 20. Numărul de semnalări de către salariații din cadrul instituției a neregulilor de care direct sau indirect, au cunoștință (dacă au existat cazuri) = Nu a fost cazul
- 21. Măsurile întreprinse la nivelul entității pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunoștință:
  - Nu a fost cazul
- 22. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcării ale Codului de etică și integritate de către personalul instituției = 0
- 23. Modalitatea de primire a sesizării:
  - Nu a fost cazul.

**Întocmit,**

**Adriana NICOLAE**  
**Consilier de etică**

